

DE COORDINATIE VAN HET SOCIAAL WELZIEN TE SINT-PIETERS-WOLUWE

WERKINGSBEGINSEL

In een wettelijke context ofte artikel 62 van de organieke wet van 8 juli 1976 wordt het als volgt omschreven : *Het centrum kan de instellingen en diensten die binnen het ambtsgebied van het centrum een sociale activiteit of specifieke activiteiten uitoefenen, voorstellen om gezamenlijk een of meer comités in te stellen waarin het centrum en die instellingen en diensten hun werkzaamheden kunnen coördineren en overleg plegen over de individuele of collectieve behoeften en de middelen om daarin te voorzien.*"

Titel 1: Benaming, beheerszetel, onderwerp, duur, de leden

1. De benaming van de sociale coördinatie is « De sociale coördinatie van Sint-Pieters-Woluwe » hetzij afgekort het SCSPW. Het SCSPW omvat in zijn schoot twee organen :

- De plenaire vergadering (het sociale convent)
- Het begeleidingscomité

2. De zetel van het coördinatieorgaan bevindt zich op het adres van de burelen van de sociale coördinatie, te weten Shetlanderdreef 15 te 1150 Brussel. Hij hoort zich te allen tijde op het grondgebied van de gemeente Sint-Pieters-Woluwe te bevinden.

3. De sociale doestelling van het SCSPW bestaat in het samenbrengen van personen, verenigingen, diensten of organismen - openbaar of privé, behoudens elke lucratieve ingesteldheid, teneinde :

- a. het wederzijds inzicht in de werking van de instellingen te bevorderen en hun transparantie voor de bevolking te vergroten.
- b. een oord te zijn waar de verschillende bemiddelaars informatie kunnen vergaren, kunnen uitwisselen of van gedachten wisselen met het doel de samenwerking te bevorderen.
- c. het overleg tussen de verschillende actoren aan te wakkeren en zich in te zetten om synergismes te ontwikkelen.
- d. mee te werken aan het opstellen van beoordelingscriteria en het ontwikkelen van de hulpmiddelen om sociale vraagstukken te int te schatten.
- e. nieuwe initiatieven op maatschappelijk vlak respectievelijk te ontvangen, te onderkennen, te sturen en te ondersteunen.
- f. eigen inzichten en het daaraan verbonden optreden op beleidsvlak door het uitbrengen van aanbevelingen over de werking en de in te slagen weg met betrekking tot het sociaal beleid te ontwikkelen, en dit in overeenstemming met de verantwoordelijkheden en de bevoegdheden van elke dienst.

4. Het SCSPW verwezenlijkt zijn opzet, trouw aan het handvest van de Sociale Coördinatie van Sint-Pieters-Woluwe, hier in bijlage.

5. Het SCSPW wordt opgericht voor een onbeperkte duur.

6. Worden aanzien als volwaardige leden, personen, verenigingen en dienstverleningcentra of organismen, openbaar of privé, van wie of waarvan de beroeps- of vrijwilligersactiviteit, uitgeoefend wordt op het grondgebied van Sint-Pieters-Woluwe en rechtstreeks of onrechtstreeks uitstaans heeft met de sectoren van de mentale, psycho-

medische, sociale en paramedische gezondheidszorg, de veiligheid, cultuur, opvoeding en scholing, voor een doelgroep gaande van de boreling tot de hoogbejaardheid.

7. Om jaar na jaar lid te kunnen blijven dient de betrokkene of de betrokken organisatie gedurende het voorafgaande kalenderjaar minstens aan één sociaal convent deelgenomen te hebben.

Titel 3 : De plenaire vergadering (het sociale convent)

8. De plenaire vergadering stelt zich tot doel :

- a. Het ontwikkelen van een netwerk voor uitwisseling van gegevens onder zijn leden.
- b. Het uitwerken van werkingspolen waar begeleidingscomité zich op zal concentreren.

9. De plenaire vergadering zal voorgezeten worden door de afgevaardigde van het begeleidingscomité of door zijn vervanger.

10. Er wordt minstens één plenaire zitting, telkens voor het aflopen van het laatste semester van het jaar, gehouden. De plenaire vergadering kan worden bijeengeroepen door het begeleidingscomité wanneer de sociale omstandigheid dit noopt.

11. Elke plenaire zitting vindt plaats op de plaats, op de dag en op het uur dat vermeld staat in de oproep. De oproepen gaan uit van het begeleidingscomité en gebeuren onder een genormaliseerde zending gericht aan elke vertegenwoordiger ten laatste tien dagen voor het plaatsgrijpen van de vergadering; in de oproepingsbrief wordt de dagorde van de vergadering vermeld.

12. Elke vereniging die zittend lid is van de plenaire vergadering mag zich laten afvaardigen door ten hoogste drie vertegenwoordigers die samen één stem hebben.

13. Van elke vergadering worden de notulen opgemaakt. De notulen worden bewaard op de zetel van het SCSPW waar iedere belangstellende ze kan inkijken.

Titel 4 : Het begeleidingscomité

14. Het begeleidingscomité verzorgt het dagelijks bestuur van het SCSPW ; zij toetsen de geplande projecten op hun gegrondheid en op hun haalbaarheid ten aanzien van de door de plenaire vergadering jaarlijks opgestelde specifieke doelstellingen om ze in voorkomend geval uit te tekenen, te plannen, uit te werken, de nodige middelen - financieel en andere - en mankracht ervoor samen te brengen en ze uiteindelijk op lange termijn op te volgen.

15. De sociale coördinatie handelt onder de bevoegdheid van de voorzitter van het OCMW en zijn secretaris. Bij het aflopen van elk kalenderjaar stellen deze laatsten de afgevaardigde van het begeleidingscomité aan voor een duur van één jaar ofte het daaropvolgende jaar. Gedurende de maand die volgt op de aanstelling van de gedelegeerde, zal het begeleidingscomité in zijn schoot een viceafgevaardigde voor het volledige kalenderjaar aanduiden.

16. De afgevaardigde van het begeleidingscomité wordt belast met het verzekeren van de goede werking van de Coördinatie en dient meer bepaald ;

- a. De notulen van de vergaderingen op te maken ;
- b. De vergaderingen van het begeleidingscomité en van de werkgroepen te sturen, voor te bereiden, en te coördineren ;

- c. De door het SCSPW goedgekeurde en door de voorzitter ondertekende notulen te bewaren en er de afwijkende meningen als bijlage aan toe te voegen overeenkomstig artikel 11 ;
- d. De ontwerpen tot aanvraag van subsidies en de hieraan verbonden jaarlijkse, en tot het bekomen van subsidies noodzakelijke activiteitenverslagen voor de subsidiërende overheid, op te stellen en deze aan het SCSPW voor te leggen ;
- e. De ledenlijsten van het CSS en zijn werkgroepen bij te houden ;
- f. De oproepingsbrieven opmaken ;
- g. De benodigde voorstellen voor een goede werking van het SCSPW aan zijn leden voor te leggen ;

Hij waakt erover :

- h. dat de leden van het SCSPW op een afdoende manier voorgelicht worden zodat zij actief aan de vergaderingen kunnen deelnemen en zich samen met de anderen volkomen kunnen weiden aan de verwezenlijking van de doelstellingen ;
- i. dat de werkzaamheden, raadgevingen en aanbevelingen van het SCSPW, alsook de eruit voortvloeiende beslissingen, gekend zijn naargelang het geval, door respectievelijk het grote publiek, de betrokken medewerkers alsook de openbare overheden ;

17. Het begeleidingscomité wordt uit ten hoogste twee, per, in de plenaire vergadering zetelende organisatie afgevaardigde professionele medewerkers, die er deel van wensen uit te maken, samengesteld. De ledenlijst van het begeleidingscomité voor het aankomende jaar worden besloten gedurende de laatste plenaire zitting van het kalenderjaar. De ambtstermijn van de leden van het begeleidingscomité bedraagt 1 jaar hetzij van 1 januari tot 31 december.

18. Het begeleidingscomité komt zo vaak samen als vereist is om aan de belangen van het SCSPW te beantwoorden, en dit minstens tweemaandelijks.

19. De vergadering van het begeleidingscomité vindt plaats op de plaats, op de dag en op het uur dat vermeld staat in de oproep. De oproepen gaan uit van de afgevaardigde van het begeleidingscomité en gebeuren door het verzenden van een gewone brief naar elke vertegenwoordiger ten laatste tien dagen voor het plaatsgrijpen van de vergadering; in de oproepingsbrief wordt de dagorde van de vergadering vermeld.

20. De beslissingen worden collegiaal genomen via een gewone meerderheid van stemmen ; bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter van het begeleidingscomité of zijn vervanger doorslaggevend. De besprekingen worden in het notulenregister opgetekend.

21. Een lid van het begeleidingscomité kan zich bij afwezigheid of bij belet, laten vertegenwoordigen door een ander lid van het begeleidingscomité; elk lid van het begeleidingscomité kan echter maar eenmaal drager zijn van een volmacht.

Titel 5 : diverse beschikkingen.

22. De ambtstermijn gaat in op 1 januari en loopt af op 31 december van elk jaar .

23. De hier beschreven werkingsbeginselen treden de dag volgend op de bespreking waarbij ze door de sociale raad werden aangenomen in werking.